

工会副主席 童志宏

2023 年 3 月 18 日

各位代表：

受第四届工会委员会委托，我谨向大会就提案工作作简要汇报。

报告分两部分：一是上次会议提案落实情况；二是本次 会议提案征集情况，请予审议。

一、上次会议提案和意见落实情况

上次教代会共征集提案 12 件：涉及学院办学发展 2 件、

安全稳定、节电节能 3 件；提升教职工业务素质与能力 2 件；

增加教职工收入 5 件。

代表们的意见和建议共 34 条，其中：教育教学发展 4

条；师资队伍建设 9 条；教学、课程建设 5 条；信息化建设

3 条；校园安全、后勤保障 6 条；学生管理 4 条；财务管理

2 条；校企合作 1 条。

2022 年3 月初，提案委员会召开提案落实工作专题会议， 提出解答路径并上报学院。3 月 12 日校长办公会同意我们的思路，即将其中 3 项提案交由学院层面解答；另 9 项提案和

会上收集的 34 条意见由分管院领导负责指导、督促相关职

能部门给予及时回复、解释说明并改进工作。由工会跟进协 调上述工作。

现简要汇报如下。

这里，我着重汇报三项学院层面督办的提案回复情况。

## 1.《关于提高学院临聘人员薪酬的提案》

按照校长办公会的研究意见，人事处把非在编人员的工 资标准和在编人员的工资标准进行了对比分析，非在编人员 的工资发放标准是按照长环院[2016]64 号文件执行的。因在编人员效绩工资分配方案没有调整，所以非在编人员工资发 放标准也没有调整。近两年学院在经费允许的情况下，已充 分考虑了院聘人员这一群体，其他福利待遇方面均已参照在 编人员发放。下一步，在条件允许的情况下，可以考虑继续 适当提高院聘人员的工资标准，缩小与在编人员的薪酬差距。

## 2.《关于修订＜学院教育教学及竞赛成果奖励办法的通 知＞的提案》

教务处认为：根据近年学生技能大赛的改革情况和学校

“双高计划”建设的现实需要，2019 年制定的《教育教学及竞赛成果奖励办法》需要进行修订，以便进一步激发教师参 赛或指导学生参赛的积极性。已与提案人进行沟通，就修改

《教育教学及竞赛成果奖励办法》和制定《技能竞赛管理办 法》进行交流，就技能竞赛的指导课时、参赛经费支持、竞 赛成果奖励等问题进行初步讨论，具体内容在《办法修订（或

起草）征求意见稿》有体现。《办法》在学校深化体制改革 完成后出台。

## 3.《关于加强实验员队伍建设的提案 》

校长办公会同意将实验员纳入“双十佳”表彰范畴，教务处将协调各二级学院制定好实验员岗位职责，各二级学院要加强对实验员的管理和培训，校院两级管理体制实施后， 质量督导与考核办公室、教务处等职能部门将加强对实验员的督查。

另外 9 项提案和会上收集的 34 条意见，涵盖职称评定、教师队伍建设、信息化建设、后勤保障、薪酬福利改革等诸多教职工关心关注和需要解决的问题。人事处、教务处、后勤处、信息中心、资产处、基建处、科研处等相关职能部门均给予了认真回复。在此，我就回复情况做简单汇报：

关于信息化建设：2022 年 4 月，经党委会研究同意，由中国电信对学院所有教室、实训室、工作室、机房、会议室共 230 个点接入了百兆光纤，采用租赁的形式实现了以上场所网络全覆盖。现正设法筹措资金，准备和农业银行开展银 校合作，争取尽早实现校园信息数据资料共享；准备和中国 联通开展合作，建设有线无线全覆盖校园网。

关于薪酬福利：学院领导对提升绩效总规模的工作非常 重视，多次与省人社厅、财政厅、教育厅的相关领导请示汇 报，已争取到专业技术岗位动态调整晋升部分所需绩效规模

的提升，总规模的提升在专业技术岗位动态调整晋升部分所 需绩效规模提升后，再调研等待全省统一调整总规模。

关于专业技术人员岗位晋级动态调整：临时教代会已通 过了《学院专业技术岗位等级晋升办法》和《学院 2022 年专业技术岗位等级晋升工作实施方案》，此项工作去年十月 份已全部完成，去年 11 月份的工资中已兑现相关待遇。

关于教师队伍建设：临时教代会通过了《学院高层次人 才引进与管理办法》，并正抓紧落实高层人才引进工作。

关于节能节电：后勤处已建立教学楼栋灯光定时、定点 巡视检查制度，并逐栋逐层更换更加节能和明亮的 LED 过道灯。

关于基础设施建设：即将建设的综合实训大楼，是集教学、实训、实习、会议等功能于一体的建设项目，总建筑面 积 17500 平方米，项目建设工期 24 个月。综合实训大楼 1

—8 层设计有教室、仿真实验室、报告厅、招聘室等。

关于校园安全：学院已重新修订发布了《学院紧急事件 应急预案》，宣传统战部与保卫处、学生处和各二级学院已 建立联动联合机制，确保校园突发事件与舆情事件的防范与处置规范有效。

此次提案和意见落实工作的最大特点：就是建立了提案 人、分工会对提案和意见回复撰写评语和再建议的反馈机制。 此反馈机制使针对提案和意见回复的评价更具体、更务实，

让提案和意见的进一步落实更清晰、更到位。此次反馈情况 是：对提案和意见回复的满意率为 79.4%，基本满意率为20.6%，不满意为零。对提案和意见进一步落实的再建议共

24 条。

部分意见建议促进了相关职能部门改进工作并已取得了明显成效，只是有些意见建议办理落实的时机不成熟或需 要较长时间。

二、四届五次会议提案征集和初步办理工作

各位代表心系学院改革发展，站位高、胸怀大局、聚焦普遍性问题，认真思考、深入调研、精心撰写提交了有高度、有质量、富有建设性的提案共 17 件。分类如下：有关教职工切身利益的 4 件；有关校园文化的 2 件；有关工会会员福利的 1 件；有关师资队伍建设的 2 件；有关教育教学的 1 件；有关后勤保障的 4 件；有关信息化建设的 1 件；有关课时课酬的 2 件。

本次会后，工会提案工作委员会将按照提案办理程序， 以《教代会代表意见和建议督办书》的形式，将代表们的提 案、意见和建议递交学院相关职能部门解决处理或解答回复。 并将提案的办理结果及时反馈给相关提案人，征求提案人对 办理结果的意见。

各位代表，双代会提案的办理事关广大教职工民主参政 权利及其相关权益的保障和落实。代表们关心学院改革发展

积极提案，相关职能部门认真负责落实与答复，对于学院实现快速发展具有积极意义，提案工作委员会作为联系全体教职工与学院领导、各二级学院教学部门及机关处室交流与沟通的桥梁和纽带，工作中得到了各方面的全力支持与配合， 对此，我们深表敬意和谢意。

谢谢大家！