 

----学校四届五次双代会工会工作报告工会主席 陈启南

2023 年 3 月 18 日

各位代表，同志们：

现在，我代表学校第四届工会委员会报告年度工作，请 予审议。

2022 年在学校党委和上级工会的的坚强领导下，工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻以人民为中心的发展思想，切实履行工会各项职能、创新开展各项工作，工会工作取得了新成效。

一、2022 年工作回顾

## （一）着力推进民主建设有成效

教职工是学校的主人,是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。工会坚持教代会制度，充分调动教职工参与学校民主管理和民主监督的积极性,让教职工有地方说话、有机会说话；“教职工代表大会”“工会会员代表大会”民主管理、民主监督的职权得到充分落实，教职工的主人翁意识进一步增强。

一是按期召开四届四次双代会并取得圆满成功。大会收 到提案 12 件，其中 3 项提案交由学院层面解答，其它 9 项

提案和会上收集的 34 条意见由分管院领导负责指导督促相关职能部门给予及时回复、解释说明并改进工作。目前全部 提案和意见建议都得到有效落实和回复，教代会代表的满意 度进一步提升。

二是充分尊重民意，畅通收集民情民意的渠道，在反复 征求意见建议的基础上，7 月初、11 月下旬，分别召开 2 次四届四次教代会临时会议，审议通过《职称评审工作管理办法》《高层次人才引进办法》等多份文件，教职工依法参与学校民主管理和监督的权利得到及时有效保障。

三是组织召开了女职工代表和退休人员座谈会，广泛征 求教职工对学校发展建设和管理的意见建议，并及时将收集 到的意见建议反馈至相关职能部门督办落实，促进了学校科 学管理及和谐校园建设，教职工对学校工作的满意度不断提 高。

四是聚焦教职工日常反映的意见建议，工会做到有诉必应，及时缓解各类矛盾。工会日常注重倾听教职工心声，通过 QQ、微信、电话、现场交流等方式，及时了解掌握教职工反映的问题、提出的意见建议，并第一时间报告学校领导， 协调相关职能部门处理解决，助力职能部门认真履职、高效管理，教职工日常反映的意见建议大部分都能得到及时解

决。但是，仍然有一些问题解决不及时、教职工不满意的情 况，比如：广大教职工反映较多的教职工食堂餐卡放开、价 格、服务质量等问题，多年来反映强烈，食堂虽有改进，但 教职工意见还是很多。本次大会又收到代表们提交的关于教 职工食堂的提案和意见建议，会后工会将专题向学校进行汇 报，协调职能部门全力解决回应广大教职工关心关注的问题。

## (二)自身建设有加强

一是组织指导分工会开展创建“模范职工小家”活动， 不断激发分工会建家的积极性、主动性和工作活力。经省直工会评审验收，环境艺术与建筑学院分工会成功获得：省直单位“模范职工小家”荣誉称号。

二是完善制度建设。契合省教育厅纪检监察组和省教育厅派驻学校审计组对工会经费的检查审计，针对检查审计反馈的问题和意见建议，工会进一步强化了工会干部和财务人员对政策法规的学习理解，梳理了工会规章制度、流程存在的不足，召开专题会议研究改进措施，确保了问题及时整改 到位。

三是严格履行落实“一岗双责”责任，坚持做到把权利关进制度的笼子，做到工会所有重要决策都由集体决定，所有重要采购均严格按制度流程办事，没有掺杂涉及任何个人利益因素，确保了工会组织的风清气正，所有干部清正廉洁。

## （三）民生福祉保障服务成效好

一是教职工健康保障工作高效开展。4 月，完成学校 634 名在职教职工参加省直工会第九期医疗互助及女职工特殊疾病保障活动工作，投入金额 13.139 万元。2022 年，为 112

名在职教职工办理互助金申领手续，申领互助金 18.66 万元，

1 名女职工申领女职工特殊疾病保障金 1 万元。11 月，投入

17.232 万元续保教职工补充医疗保险，上一个保险年度有

157 名教职工（含退休）得到补充医疗保险理赔，理赔金额

20 余万元，超过投保金额。

二是教职工年度体检方案更加优化、服务方式更加精准、服务质量更加超值。工会多次与体检中心沟通优化体检 方案，调整体检时间，安排从 6 月份开始体检，让大部分教职工享受到了超出体检费近 300 元的体检项目，2022 年体检率近 80%。

三是通过线上线下相结合的慰问方式，做到各类慰问全覆盖，全年慰问在职教职工 159 人次，慰问金 12.68 万元；

慰问退休人员 116 人次，慰问金 4.94 万元。

四是职工福利有效落实。认真落实省教育厅关于消费帮扶的要求，积极履行乡村振兴职能职责，被省教育厅通报表扬。全年在职教职工普惠性福利共计投入资金 195 万多元，

人均达 3000 元（物资、蛋糕券、电影卡、服装），退休教职

工福利资金投入 35 万元。

五是开展“您战高温、我送清凉”慰问活动。暑假期间， 工会看望慰问了坚守一线工作的教职工，为他们送上防暑用品，带去学校党委行政和全体教职工的关怀；还联合保卫处走访慰问了辖区交警中队的同志们，有效助推平安校园建设。

## （四）校园文化建设有创新

一是创新工作方式推进全民健身运动开展。5 月份开始， 在保持常态化疫情防控的情况下，工会在校内组织开展课间操视频征集活动，各分工会积极组织录制课间操视频，共征集到视频作品 21 个，充分展现了教职工课间健身的热情， 有效推动课间运动的开展。工会还结合每个部门、每间办公室的实际情况，一批办公室健身小器材配备到位，以此激发教职工日常健身活动的热情。

二是面对新形势实时开展趣味运动项目。今年学校工会对教职工运动会项目进行了调整，组织教职工进行旱地冰壶比赛，既新鲜有趣，又安全不易受伤，同时，时间安排紧凑， 教职工参与度高，效果极好。

三是教职工文体协会活动有序开展。组织指导教职工钓鱼协会联合校友企业成功举办“钓鱼比赛”，支持、指导成立教职工健身操协会，教职工篮球协会成功换届，乒乓球协 会开展师生联谊活动等活动，丰富的协会活动吸引了更多的 教职工积极参与，有力的促进了校园文化建设。

四是展形象增友谊，睦邻聚力添风采。校工会克服疫情 影响，组队参加省生态厅第二届“党建杯”职工篮球赛，蝉 联冠军；承办省生态厅系统第二届“健康湖南”海选赛，乒乓球、健康跑两个项目入围省直运动会选拔赛；学校工会通过与雨花区交警四中队篮球赛、学校羽毛球队与飞鹰羽毛球队之间的比赛等，增进了与友邻单位的友好关系。

## （五）营造尊老爱老良好氛围，切实保障退休人员各项 待遇。

一是以思想建设为龙头，切实保障退休老干的政治待遇。工会老干办在夯实组织基础、完善制度上，抓住关键时间节点，切合重要学习内容，及时传达上级重要会议精神， 开展各种学习 14 次；召开工作小组座谈 4 次，广泛征求意见和建议，为学校发展建言献策。

二是以服务意识为纽带，合力打造融合祥和氛围。围绕

“美在金秋”主题，采取座谈、参观、考察和慰问等形式， 通过线上线下等方式，开展丰富多彩的活动。全年组织开展各类集体活动 6 次；组织参加省教育厅关工委“读懂中国”

主题教育活动，五个二级学院共同完成采访视频 5 个，征文

6 篇，最终获得 2 篇征文三等奖、1 个视频三等奖的成绩。开展了慰问困难老干为主的走访及线上交流活动，走访看望独居、空巢老人 30 余次。

三是以安全防范为主线，因时因势优化服务质量。按照

学校统一部署，根据属地管理要求，做好老干疫情防控、舆情监管和防疫宣传工作 30 余次，组织退休老干的疫情防控、核酸检测和疫苗接种工作，退休人员能接种、已接种率达

99.6%，未发现其他各类传染病传播迹象。

二、存在的不足

1.在常态化疫情防控的形势下，工会如何满足教职工业 余文化生活需求，工作方式方法上还需不断创新。

2.适应新时代对工会工作的要求，工会的制度需要及时 修订、完善。

3．针对工会兼职干部、教代会代表履职能力的提升，工 会需强化培训工作。

三、2023 年工作设想

## （一）全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神

1．把学习、宣传、落实党的二十大精神作为工会首要政治任务。引导教育广大教职工深刻领悟党的二十大的主题，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

2．找准工会工作与党的二十大精神的结合点和切入点， 坚持围绕中心服务大局，把学校党委提出的决策部署转化为工会的实际行动。

3．深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述，深化工会改革和建设，积极构建联系广泛、服

务教职工的工会工作体系，增强团结教育、维护权益、服务 职工功能，不断提高做群众工作的本领。

## （二）扎实有效推进全过程民主落到实处

4．契合新时代工会工作的新要求，不断健全完善教职工参与学校民主管理的制度体系；积极探索、构建校院两级 教代会管理体系，切实从源头维护好教职工合法权益；进一 步推动教代会民主管理制度在进章程的同时，真正融入到学 校治理体系的各个环节。

5．持续优化教职工代表提案、合理化建议等职工建言献策渠道，促进听取民声、汇集民智、顺应民意、保障教职 工民主权利的工作更加扎实高效。

6．坚持学校党委对工会工作的全面领导，通过建立健全各级党群联席会议制度，提升工会主动作为、勇于担当的精神，把工会的桥梁纽带作用发挥的更加有效。

## （三）全方位提升教职工的生活品质

7．坚持以教职工为中心的工作导向，在政策许可的范围内，努力实现教职工普惠性福利的最大化。（经工会申请报学校党委同意，2023 年教职工体检费由 600 增加到 1000

元，教职工日常福利：蛋糕券已由人均 200 提高到 300 元）

8．创新工会工作机制和措施，不断提升惠民生、暖民心的工作实效，着力促进教职工急难愁盼问题的解决更加及时、有效。

1. 契合教职工对精神文化生活的新需求、新期待，着力营造丰富多彩的校园文化氛围，促进文明和谐校园建设。
2. 健全优化退休人员工作制度，服务更加高效、保障

更加有力。

各位代表，2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年。做好工会工作，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，全面贯彻新发展理念，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持以人民为中心的发展思想，坚持学校 党委对工会工作的全面领导，踔厉奋发、勇毅前行，努力开创工会工作新局面。谢谢！